

 Fouriertransform

Hållbarhetsredovisning 2010



Hållbarhet integrerad i företagsstrategin

Fouriertransform arbetar med att aktivt bidra i portföljbolagens hållbarhetsarbete. Det sker genom styrelsearbetet och genom att ställa krav i investeringsprocessen. Både verksamheten och produkten förväntas ha ett hållbarhetsperspektiv.

2



De flesta företag behöver betrakta sin verksamhet ur ett hållbarhetsperspektiv. I synnerhet gäller detta för fordonsindustrin med tanke på den stora klimatpåverkan som fordonsindustrin och transportsektorn står för. Fouriertransform ska investera i svensk fordonsindustri bland annat med inriktning mot miljö och säkerhet. Det ställer höga krav på det egna arbetet med hållbarhetsfrågor och på portföljbolagens arbete och produktutveckling. Fouriertransforms grundsyn är att målen vad gäller hållbarhet, tillväxt och lönsamhet är fullt möjliga att förena.

Fordonsindustrin inför stora utmaningar

Fordonsindustrin står inför stora utmaningar. Behovet av att reducera den globala miljö- och klimatpåverkan skapar nya förutsättningar för branschen, där en av de viktigaste frågorna är att minska koldioxidutsläppen. Branschen är också beroende av olja, en naturresurs som sannolikt är ändlig. Inom fordonsindustrin kan man möta utmaningarna på flera olika sätt; ett är att reducera utsläpp från fordon som drivs av fossila bränslen genom effektivisering och ett annat sätt är att ställa om till förnybara bränslen.

För Fouriertransform har utmaningarna för branschen en direkt koppling till vår verksamhet. Fouriertransform ska bidra till att göra svensk fordonsindustri mer konkurrenskraftig genom innovation med inriktning mot miljö och säkerhet. Bolaget fokuserar på tre områden – Hållbara fordon, Intelligent fordon och Effektiv produktion. Dessa kan direkt eller indirekt bidra till att reducera koldioxidutsläppen och minska fordonsindustrins negativa klimatpåverkan.

Bidrag till att lösa utmaningarna

Svensk fordonsindustri har en lång historia. I över 100 år har den varit en del av den svenska industrin och varit med att skapa den svenska välfärden. 2008 och 2009 års globala finansiella kris och lågkonjunktur drabbade den svenska industrin och särskilt den svenska fordonsindustrin.

Mot bakgrund av krisen beslöt Sveriges riksdag om särskilda insatser till stöd för fordonsindustrin. Bildandet av det statliga venture capital-bolaget Fouriertransform 2008 var ett inslag bland åtgärderna. Fouriertransforms AB uppdrag är att stärka svensk fordonsindustris internationella konkurrenskraft, särskilt inom miljö och säkerhet.

Innebörden av uppdraget att vitalisera den svenska fordonsindustrin är knuten till hur väl Fouriertransform och portföljbolagen lyckas förvalta de kommersiella möjligheter som klimatförändringen skapar. Genom att möta den växande efterfrågan som finns på marknaden för produkter och lösningar som minskar risken för negativ klimatpåverkan, kan Fouriertransform bidra till att stärka konkurrenskraften för svensk fordonsindustri.

Strategi och hållbarhet

Fouriertransforms affärsstrategiska inriktning grundas på en analys av inom vilka områden svensk industri har spetskompetens och därmed bäst förutsättningar att utveckla kommersiellt gångbara produkter och lösningar. Hållbarhetsfrågorna finns integrerade i samtliga tre områden. Fouriertransform har identifierat ytterligare sex kategorier som strategiskt intressanta, Tryggare fordon, Fordon med identitet/attraktivitet, Kostnadseffektiva fordon, Kundtjänster, Företagstjänster och Effektivare validering/verifiering. Även här har hållbarhetsfrågorna en viktig roll att spela.

Fouriertransform har en sålunda integrerad hållbarhetsstrategi, att investera i bolag med unika och kommersiellt gångbara erbjudanden vilket inom fordonsindustrin ofta innebär att produkten eller produktionen ska vara mer effektiv och mer hållbar än sin föregångare. Fouriertransform ska alltid agera på ett ansvarsfullt sätt och så långt som det går beakta miljö, säkerhet och sociala faktorer i sina investeringar.

Styrning av hållbarhetsarbetet

Fouriertransform och dess bolag ska i sin egen verksamhet visa miljömässigt, socialt och ekonomiskt ansvar. Staten har i sina ägarriktlinjer ställt tydliga krav på de statliga bolagen att vara föredömen avseende miljömässigt och socialt ansvar. I riktlinjerna står det bland annat att statliga bolag ska "ha genomtänkt och förankrad policy och strategi för att hantera miljöhänsyn och socialt ansvarstagande såsom etik, arbetsvillkor, mänskliga rättigheter, bekämpning av korruption samt jämställdhet och mångfald."

Fouriertransform ska kännetecknas av god affärsmoral. Att bolaget uppträder professionellt med hög integritet och på ett trovärdigt och öppet sätt är avgörande för företagets relation till våra intressenter. För Fouriertransform omfattar ett etiskt förhållningssätt miljömässiga, sociala och affärsmässiga aspekter. För att underlätta och systematisera detta arbete antog Fouriertransforms styrelse en uppförandekod

"De stora internationella trender som står fram är utvecklingen inom Hållbara Fordon, Intelligens i fordon och Effektivare produktion. Här har Sverige spetskompetens och därför har vi valt dem som strategiska fokusområden för våra investeringar."

Per Nordberg, verkställande direktör

och en hållbarhetspolicy under 2010. Uppförandekoden och hållbarhetspolicyen omfattar affärsetik, samhällsansvar, vårt ansvar gentemot våra medarbetare, miljöansvar, kommunikation med interna och externa intressenter och efterlevnad av lagar och riktlinjer.

Implementeringen av dessa dokument inleddes under 2010 och arbetet ska fortsätta under 2011. Med hjälp av dessa dokument systematiserar Fouriertransform sitt arbete samt ökar kunskapen inom den egna organisationen.

Fouriertransforms hållbarhetspolicy och uppförandekod omfattar det egna bolaget och våra medarbetare också då de representerar Fouriertransform i portföljbolagen.

Alla medarbetare har tagit del av koden och bolagets policies, som också ska tillämpas i Fouriertransforms relation med portföljbolagen.

Fouriertransform har också en ägarpolicy och en jämställdhets- och mångfaldspolicy.



Hållbarhetsarbete i förhållande till portföljbolagen

Fouriertransforms hållbarhetsarbete är inbäddat i företagets syfte; att investera i tillväxtbolag och innovationer som rör miljö och säkerhet. Det gör det viktigt att både Fouriertransform och portföljbolagen tar miljömässigt, socialt och ekonomiskt ansvar.

4

Fouriertransforms sammanfattande uppförandekod och hållbarhetspolicy

- Denna kod och policy tydliggör hur bolaget uppträder som affärspartner, arbetsgivare och samhällsaktör.
- Fouriertransform är ett företag som ska kännetecknas av etik och god affärsmoral.
- Fouriertransforms grundsyn är att hållbarhet, tillväxt och lönsamhet är fullt möjliga att förena. I Fouriertransforms verksamhetsfält, det svenska fordonsklustret, är i själva verket de tre faktorerna avhängiga av varandra.
- Fouriertransforms uppdrag och investeringsprinciper innebär att bolaget kommer att bidra till en hållbar utveckling genom att investera i projekt som har en hållbarhetsdimension
- Fouriertransform ska ha god kontroll på och i alla lägen efterleva relevanta gällande lagar och avtal på arbetsmarknaden, diskrimineringslagstiftning, miljölagstiftning, lagstiftning för publika bolag och lagstiftning som rör affärsrelationer.
- Fouriertransform stödjer de universella riktlinjer som finns kring mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljöhänsyn, bekämpning av korruption och i den mån det är relevant för portföljbolagen förväntas de stödja OECD:s riktlinjer för multinationella företag och de tio principerna i FN:s Global Compact.
- Fouriertransforms styrelserepresentanter kommer att verka för att portföljbolagen driver ett aktivt hållbarhetsarbete i hela värdekedjan, från inköp till slutprodukt.
- Fouriertransforms interna och externa kommunikation bygger på trovärdighet, öppenhet, respekt och en aktiv dialog med medarbetare och andra intressenter.
- För hela koden och uppförandepolicyn se www.fouriertransform.se

Portföljbolagen befinner sig ofta i ett tidigt tillväxtskede, vilket gör att Fouriertransform har en viktig roll att bidra med resurser, kompetens och nätverk. Relationen mellan portföljbolagen och Fouriertransform ska präglas av en öppen och informell dialog. Formellt är Fouriertransform alltid representerade i styrelsen i varje portföljbolag.

Fouriertransforms representation i styrelsen utgör en bas för bolagets uppföljning av portföljbolagens hållbarhetsarbete.

Varje portföljbolag förväntas givet sin verksamhet ha mål för sitt hållbarhetsarbete och kunna redovisa sin miljöpåverkan. Ägarpolicy, uppförandekod och hållbarhetspolicy är verktyg för att driva frågor om hållbar utveckling i portföljbolagen.

Investeringsprocessen

Fouriertransform har en styrelse med lång industriell erfarenhet. Styrelsens sammansättning ger tillgång till kunskap och internationella referenser. I styrelsen finns också en tydlig kompetens i hållbarhetsfrågor. Kombinationen av en kompetent operativ organisation och en erfaren styrelse med stark förankring inom industrin i Sverige och utomlands, ger Fouriertransform mycket goda förutsättningar att fatta välgrundade beslut. Styrelsen är den instans som ytterst fattar beslut om varje investering.

I Fouriertransforms bedömning av investeringspropåer ingår en utvärdering som kan liknas vid en produkts livscykelanalys. Fouriertransform analyserar hur produktens framtida efterfrågan ser ut, om den är av en sådan art att produkten kommer att möta framtida krav och hur produktionen går till. Vid denna analys är det oundvikligt att ta hänsyn till produktens miljöpåverkan, både i produktions- och i användarled då det är faktorer som kan avgöra produktens attraktivitet på marknaden.

Gemensamt för alla potentiella investeringar är att de måste genomgå ett antal utvärderingsprocesser så kallad due diligence. Fouriertransform genomför alltid en juridisk och en affärsmässig due diligence. I tillägg till dessa görs en miljömässig due diligence. Den ger information om exempelvis eventuella överträdelse mot miljölagstiftning, tillstånd eller riktlinjer och om eventuella behov av sanering av fastighet, användning av skadliga ämnen samt produktens eller processens miljöpåverkan. Den senare informationen är mycket viktig för att bedöma en framtida efterfrågan. I de olika utvärderingsprocesserna tas vid behov hjälp av externa experter.



Utöver due diligence analyseras även vilka ledningssystem och certifieringar ett bolag bör ha, exempelvis ISO 14001 (miljö), ISO 9000 (kvalitet) eller OSHAS 18001 (hälsa och säkerhet). Om ett bolag saknar tillämpliga ledningssystem eller certifieringar rekommenderas att sådana implementeras vid beslut om att investera.

Utvärdering av ledningens kompetens och förmåga är ett prioriterat moment. Vid utvärderingen bedöms också om bolagets värderingar är förenliga med Fouriertransforms.

Uppförandekod och hållbarhetspolicy ska användas för att tidigt kommunicera Fouriertransforms värderingar till potentiella portföljbolag.

**Intervju med
Ulla-Britt Fräjdin-Hellqvist**
Styrelseledamot i
Fouriertransform och expert
på miljöfrågor.



Vad ska ni ha gjort för att ha lyckats med ert uppdrag?

Fourietrasform ska ha kommersiell avkastning på investeringarna. Investeringarna ska ha lett till en teknikhöjning inom miljö och säkerhet. Vi ska ha skapat ett antal starka företag som växer fram med en ökad konkurrenskraft. Då har vi lyckats. Och vi har skapat ett antal nya jobb.

Vilka är de stora frågorna för fordonsindustrin kring hållbarhet som påverkar er?

En dominerande fråga rör bränsleförbrukningen på fordonen. De behöver vara energieffektiva. Men också sällsynta jordartsmetaller är viktigt. Har vi råvaror för hybridteknologin, nya bränsleceller och för nya typer av batterier? Nya typer av bränslen är viktiga. Det sker en omväxling över tiden mot fler alternativa och förnyelsebara bränslen. Ambitionen är att svensk fordonsindustri ska vara rustad så att det är den som överlever när skiftet sker.

Hur säkerställer ni att ni investerar i rätt teknik ur ett hållbarhetsperspektiv?

Det är sällan vi missar vad som är på gång. Det finns en stor erfarenhet hos personerna i styrelsen. Vi har också ett nätverk av personer som vi tar hjälp av. Dessa kan vi engagera också i portföljbolagen. Det är inte mycket som hamnar mellan stolarna kring tekniken. Men det är inte tekniken som är svårast. Det är ledarskapet hos portföljbolagen som är mer krävande att bedöma.

Hur kan ni stödja portföljbolagens ledning och styrelse?

Vi stödjer dem med ledningskompetens. Det är viktigt med administrativ kunskap i ledningen. Det underskattas ofta av entreprenörerna. Det krävs mycket att få ut produkterna på marknaden. Det krävs struktur, ordning och reda förutom en näsa för affärer. Vi kan ge stöd kring det.

I hållbarhetsfrågorna ingår ju även ett socialt ansvar? Hur tar ni det ansvaret?

Våra portföljbolag skapar arbetstillfällen, på det sättet är de med i samhällsutvecklingen. Dessutom skapar de ny kunskap och driver en kunskapsuppbyggnad i samhället. Vi bidrar med uppbyggnad av kluster som stärker regioner. Det är en form av socialt ansvar.



Fouriertransforms eget hållbarhetsarbete

Fouriertransforms eget hållbarhetsarbete styrs genom framtagna policier. Även om påverkan är liten så ska det egna hållbarhetsarbetet ligga i framkant. Det är en viktig signal till andra intressenter om vikten av hållbarhetsfrågorna.

6



Fouriertransform är en liten organisation. Den direkta miljöpåverkan är begränsad och består främst av energiförbrukning i våra kontorslokaler, förbrukning av kontorsmaterial och tjänsteresor. Den stora påverkan i hållbarhetsfrågorna sker genom våra portföljbolag. Dock ska Fouriertransform arbeta med den påverkan som företaget faktiskt har.

Med hjälp av uppförandekoden och hållbarhetspolicyn arbetar Fouriertransform systematiskt med att hantera och reducera den direkta miljöpåverkan. Det ligger på alla inom Fouriertransform att beakta miljön i vårt dagliga arbete.

Energiförbrukning och koldioxidutsläpp

	2010
El	12 Mwh
Värme	46 Mwh
Kyla	16 Mwh
CO ₂	0 ¹⁾
Tjänsteresor ²⁾	11,5 ton

¹⁾ Då all energi är förnybar anger vår hyresvärd att koldioxidutsläppen är noll.

²⁾ Fouriertransforms tjänsteresor består av bil, tåg och flyg. För 2010 redovisas koldioxidutsläpp från resor med flyg.

Medarbetare

Fouriertransforms medarbetare är företagets absolut viktigaste tillgång. Varje enskild medarbetare representerar unika kompetenser och har ett nätverk som är viktigt för Fouriertransforms verksamhet. Vid slutet av 2010 hade bolaget sju anställda, varav två kvinnor. Totalt var sjukfrånvaron under året 1,1 procent och en person slutade sin anställning.

En förtroendefull relation mellan medarbetare och ledning är viktigt för Fouriertransform. Arbetet ger stor frihet under ett lika stort ansvar. Varje medarbetare har en möjlighet att påverka sin arbetssituation och Fouriertransform har som ambition att vara en tillmötesgående, utvecklande och ansvarsfull arbetsgivare. Bolaget vill ge sina medarbetare så goda förutsättningar som möjligt att utföra sitt arbete.

Den lilla organisationen kan innebära en risk för att viktiga medarbetarfrågor inte behandlas på ett professionellt och strukturerat sätt. För att säkerställa en god arbetsmiljö antog Fouriertransforms styrelse en jämställdhets- och mångfaldspolicy under 2010. Denna policy anger synen på frågor som rör jämställdhet och mångfald. Policyn kommer att utgöra ett viktigt verktyg i det fortsatta arbetet. Det är allas ansvar inom Fouriertransform att känna till och följa vår uppförandekod och våra policier. VD har ansvar för att följa upp och undersöka eventuella avvikelser vilka tas på allvar och utreds. Under 2010 rapporterades inga avvikelser. Vidare genomförs medarbetarsamtal 2 gånger per år där prestation, trivsel och utveckling utvärderas.

Fouriertransforms uppförandekod och policyer har inte endast ett internt värde, de sänder också en tydlig signal till alla befintliga och potentiella portföljbolag samt Fouriertransforms investeringspartners och det underlättar dialog och styrning i dessa frågor.

Ekonomiskt ansvar

Fouriertransform ska vara en långsiktig industriell partner som investerar på kommersiella grunder med ett avkastningsmål på 10-15 procent per år. Ur ett större perspektiv ska bolaget skapa ekonomisk tillväxt genom att vitalisera den svenska fordonsindustrin. Genom investeringarna skapas arbeten i portföljbolagen och när bolagen utvecklas skapas jobb också bland leverantörer och andra aktörer. När hela klustret växer bidrar det till ekonomisk tillväxt i regionen. I dag beräknas ca 100 000 personer vara sysselsatta inom fordonsindustrin i Sverige och en ökad tillväxt av industrin kan ge betydande ekonomisk utveckling för samhället. Genom investeringar i de olika portföljbolagen skapas det alltså både direkta och indirekta arbetstillfällen som i sin tur genererar skatteintäkter. Fouriertransform har alltså ett ekonomiskt ansvar som både omfattar ägaren och andra intressenter.

Skapat och fördelat ekonomiskt värde 2010

Tkr	
Skapat värde	
Intäkter	134
Finansnetto	51 765
Fördelat värde	
Övriga externa kostnader	24 177
Löner och ersättningar till medarbetare	17 126
Betalning till finanssär	-
Betalning till offentlig sektor	5 785
Behållet värde	4 811

Fouriertransforms sammanfattande jämställdhets och mångfaldspolicy

Denna policy tydliggör bolagets syn på frågor rörande jämställdhet, likabehandling och diskriminering.

- Målsättningen är att aktivt främja kvinnors och mäns lika rätt i fråga om arbete, anställnings- och andra arbetsvillkor samt utvecklingsmöjligheter i arbetet.
- Målet är att inga skillnader ska gå att finna vad gäller yrkesroller, rekrytering, utbildning eller ersättningsnivåer som går att förklara med könstillhörighet.
- Fouriertransform ska verka för en balans mellan antal kvinnor och män i företaget, förutsatt att kompetens och erfarenheter tillåter det.
- För de styrelseposter som Fouriertransform utser i portföljbolagen är ambitionen att sträva efter en balans vad gäller kvinnor och män.
- Fouriertransform tar avstånd från all diskriminering i arbetslivet på grund av könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder.

Intressent- och materialitetsanalys

Fouriertransform har ett antal intressenter som påverkar och påverkas av företagets verksamhet. I dessa intressentrelationer aktualiseras ett antal förtroendefrågor som Fouriertransform söker att ta ansvar för.

De viktigaste intressenterna som i första hand påverkar och påverkas av Fouriertransform är ägaren, samhället på lokal och nationell nivå, bolagets medarbetare, bolagets portföljbolag, våra medfinansiärer och berörda myndigheter.

Ägare

Svenska staten är en viktig och inflytelserik intressent. Staten vill att de statliga företagen ska vara föredömen i det svenska och internationella näringslivet. Genom att vara ett statligt bolag har Fouriertransform ett ansvar gentemot Sverige och det svenska samhället. Fouriertransform har tilldelats ekonomiska medel från svenska staten som ska investeras på ett ansvarsfullt sätt.

Medarbetare

Fouriertransforms medarbetare och deras unika kompetens och nätverk är Fouriertransforms kärna. Därmed är det självklart och nödvändigt att säkerställa att Fouriertransform är en trevlig och attraktiv arbetsgivare. Jämställdhets- och mångfaldsfrågor är viktiga liksom affäretiska frågor.

Portföljbolag

I Fouriertransforms bedömning av investeringspropåer ingår en utvärdering som kan liknas vid en produkts livscykelanalys. Ledningen analyserar hur produktens framtida efterfrågan ser ut, om den är av en sådan art att den kommer att möta framtida krav och hur produktionen går till. Vid denna analys är det oundvikligt att ta hänsyn till produktens miljöpåverkan, både i produktions- och i användarled, då det är faktorer som kan avgöra produktens attraktivitet på marknaden.

De flesta av portföljbolagen är relativt små och Fouriertransform delägande innebär en kompetens- och resursbank. Det är viktigt att upprätthålla en god relation med varje portföljbolag, genom att den sköts på ett professionellt, affäretiskt och förtroendefullt sätt, eftersom den bygger på ett nära samarbete under relativt lång tid.

Medfinansiärer

Fouriertransform skall i princip vara en minoritetsägare i portföljbolagen. Det är viktigt att det råder en god och professionell relation mellan Fouriertransform och medfinansiärerna då samarbetet är långsiktigt och ska vara till nytta för portföljbolagen. Val av medfinansiärer är en viktig strategisk fråga. Precis som att portföljbolagens ledningar måste kunna förena sig

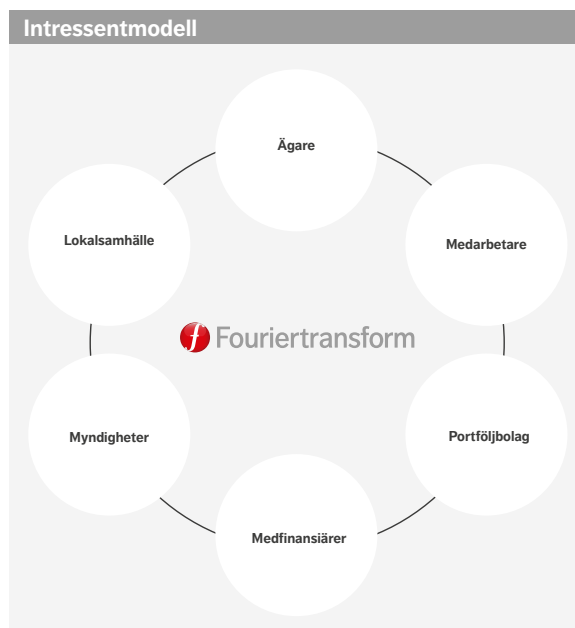
med Fouriertransforms värderingar måste medfinansiärerna dela Fouriertransforms syn på vad som är affäretiskt uppförande och hur respektive portföljbolag bör/kan drivas. Några av Fouriertransforms medfinansiärer är aktiva partners i fler än ett av portföljbolagen.

Myndigheter

Myndigheter och lokala beslutsorgan där Fouriertransform och portföljbolagen verkar är två intressenter med stor påverkan på möjligheten att driva och utveckla verksamheten. Myndigheterna kan genom sitt formella mandat tillåta eller förbjuda verksamhet. Alla tillståndsärenden och andra myndighetsfrågor tas på stort allvar i Fouriertransform.

Lokalsamhälle

Lokalsamhällena är viktiga för portföljbolagens konkurrenskraft. Det rör bland annat kompetens hos lokalanställda, infrastruktur och fysisk omgivning. För att skapa förtroende måste Fouriertransform och portföljbolagen agera på ett ansvarsfullt sätt och vara transparenta i sin kommunikation. Fouriertransform förväntas bidra till ekonomisk utveckling av lokalsamhälle och regioner på lång sikt.



Om hållbarhetsredovisningen



Detta är Fouriertransforms första hållbarhetsredovisning och avser verksamhetsåret 2010. Den har upprättats enligt GRIs frivilliga riktlinjer för redovisning av hållbarhetsinformation. Fouriertransform redovisar på nivå C+. Det är Fouriertransforms egen bedömning att informationen som lämnas i dokumenten: Verksamheten 2010, Fouriertransforms hållbarhetsredovisning 2010, Fouriertransforms årsredovisning 2010 samt information på Fouriertransforms webbplats uppfyller tillämpningsnivå C+ i enlighet med Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Guidelines, version 3.0. Deloitte AB har bestyrkt Fouriertransforms hållbarhetsredovisning 2010 och bekräftar att den uppfyller tillämpningsnivå C+.

Informationen i denna hållbarhetsredovisning avser Fouriertransform AB och inte portföljbolagen. Personaldata som redovisas är hämtad från bolagets personaldatasystem. Miljödata är insamlad från bolagets olika leverantörer. Energi-

förbrukning har beräknats med hjälp av information från Fouriertransforms hyresvärdar. Fouriertransforms förbrukning är baserad på att bolaget använder 2 % av den totala ytan. Då de övriga verksamheterna i fastigheten bedriver liknande verksamhet har Fouriertransform gjort bedömningen att det är rimligt att anta att bolaget står för ca 2 % av den totala förbrukningen. Då all energi är förnybar anger Fouriertransforms hyresvärdar att koldioxidutsläppen är noll.

Information om koldioxid från tjänsteresor med flyg är beräknad med hjälp av SAS omräkningskalkylator.



GRI-tabell

Förklaring av hänvisning i GRI-index:

Verksamheten = V

Legal årsredovisning = ÅR

Hållbarhetsredovisning = HR

Bolagsstyrningsrapport = BS

Fouriertransforms webbplats = www

Fouriertransform redovisar fullständigt på alla nedan listade standardupplysningar och nyckeltal.




10

INDIKATOR	HÄNVISNING	KOMMENTAR
1. STRATEGI OCH ANALYS		
1.1 Kommentar från VD	HR: 3, V: 2-3,	
1.2 Risker och möjligheter	HR: 2-9, V: 2-4, 6-8, 10-13, 15-21	
2. ORGANISATIONEN		
2.1 Organisationens namn	V:23, baksida	
2.2 Huvudsakliga varumärken, produkter och tjänster	V: 1, 4-5	
2.3 Organisationsstruktur	V: 23	
2.4 Huvudkontorets lokalisering	V: baksida	
2.5 Länder där organisationen är verksam	V: 1	Fouriertransform är ett statligt venture capital-bolag med verksamhet i Sverige. Samtliga portföljbolag för 2010 är registrerade i Sverige.
2.6 Ägarstruktur och bolagsform	V:1, 22-24, BS: 2-5	
2.7 Marknader	V: 1, 4	
2.8 Bolagets storlek	V: 26-28	
2.9 Större förändringar under redovisningsperioden		Denna information är inte tillämplig för 2010 års redovisning då det är första året som Fouriertransform redovisar.
2.10 Erhållna utmärkelser under räkenskapsåret		Fouriertransform erhöll inga utmärkelser under 2010.
3. REDOVISNINGSPARAMETRAR		
Redovisningsprofil		
3.1 Redovisningsperiod		Informationen i Verksamheten 2010, Hållbarhetsredovisningen 2010 samt den legala årsredovisningen 2010 avser verksamhetsåret 2010.
3.2 Senaste redovisningen		Detta är Fouriertransforms första hållbarhetsredovisning. Fouriertransforms årsredovisning för 2009 publicerades den 18 mars 2010.
3.3 Redovisningscykel		Fouriertransform redovisar sitt arbete årligen.
3.4 Kontaktperson för rapporten		Ulf Järvenäs, CFO. Telefon: +46 8 410 40 603. ulf.jarvnaas@fouriertransform.se
Redovisningens omfattning och avgränsningar		
3.5 Process för att definiera redovisningens innehåll		Fouriertransform har identifierat våra viktigaste intressenter och flera av dem har vi en löpande dialog med som en naturlig del av vår verksamhet. Genom denna dialog får vi kunskap om vilka frågor som anses vara värdefulla samt vilken information de vill ta del av. Fouriertransform har för avsikt att genom vår redovisning för 2010 ska möta intressenternas informationskrav.
3.6 Redovisningens avgränsningar	HR: 9	Inga särskilda avgränsningar har gjorts.
3.7 Särskilda begränsningar för redovisningen	HR: 9	Inga särskilda begränsningar har gjorts.
3.8 Redovisningsprinciper för samägda bolag	HR: 9	Fouriertransforms redovisning omfattar Fouriertransform AB, inte portföljbolagen.
3.10 Förklaring till korrigeringar från tidigare rapporter		Detta är Fouriertransforms första hållbarhetsredovisning.
3.11 Väsentliga förändringar i omfattning, avgränsning eller mätmetoder jämfört med tidigare års redovisningar		Detta är Fouriertransforms första hållbarhetsredovisning.

INDIKATOR	HÄNVISNING	KOMMENTAR
Granskning		
3.12 Tabell över var samtliga delar av GRI går att hitta	www	Detta är Fouriertransforms fullständiga GRI-index. Fouriertransforms fullständiga hållbarhetsredovisning återfinns på vår webbplats.
3.13 Policy och praxis för extern granskning	HR: 9	
4. STYRNING, ÅTAGANDEN OCH ENGAGEMANG		
Styrning		
4.1 Styrningsstruktur	V: 22-24, BS: 2-5	
4.2 Styrelseordförandens roll	V: 23-25	Per Nordberg är VD och Lars- Olof Gustavsson är styrelseordförande i Fouriertransform AB.
4.3 Oberoende eller icke-verkställande styrelseledamöter	V:23	
4.4 Möjligheter att lämna förslag etc. till styrelsen	V:23	Fouriertransform AB ägs helt av svenska staten, vilket ger vissa avsteg från Svensk kod för bolagsstyrning enligt statens principer. För mer information om vad avstegen består i, besök www.regeringen.se
Intressentengagemang		
4.14 Intressentgrupper	HR: 8, V: 20-21	
4.15 Identifiering och urval av intressenter	HR: 8, V:20-21	
EKONOMISKA INDIKATORER		
EC1. Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde	HR: 7	För finansiell information vänligen se V: 26–28 samt ÅR: 22–25
EC2. Finansiell påverkan av klimatförändringen	HR: 2-3, V: 3, 6, 19	
EC3. Omfattningen av organisationens förmånsbestämda åtaganden	ÅR: 28-30	
EC9. Beskrivning av betydande indirekta ekonomiska effekter och dess omfattning	HR: 7, V: 8, 20	
MILJÖINDIKATORER		
EN4. Indirekt energianvändning per primär energikälla.	HR: 6	
EN16. Totala direkta och indirekta utsläpp av växthusgaser, i vikt	HR: 6	
EN17. Andra relevanta indirekta utsläpp av växthusgaser, i vikt	HR: 6	Redovisade utsläpp av koldioxid har beräknats på antal flygresor som Fouriertransforms medarbetare har gjort i tjänsten under 2010.
SOCIALA INDIKATORER		
Anställningsförhållanden och arbetsvillkor		
LA1. Total personalstyrka, uppdelad på anställningsform och region.	HR: 6, V: 25, ÅR: 30	
LA2. Personalomsättning	HR: 6	
LA7. Skador, arbetsrelaterade sjukdomar, förlorade arbetsdagar, frånvaro samt arbetsrelaterade dödsolyckor.	HR: 6	



INDIKATOR	HÄNVISNING	KOMMENTAR
Anställningsförhållanden och arbetsvillkor, forts		
LA12. Andel av medarbetare som får regelbunden utvärdering av sin prestation/ medarbetarsamtal	HR: 6	
LA13. Medarbetare, styrelse och ledningssammansättning, nedbruten på mångfaldsindikatorer.	V: 24-25, ÅR: 28-30	
Mänskliga rättigheter		
HR4. Antal fall av diskriminering och vidtagna åtgärder	HR: 6, V: 20	Inga fall rapporterades under 2010.
Samhälle		
SO3. Andel anställda utbildade i policyer och rutiner mot korruption.	HR: 4, V: 20	Det åligger samtliga Fouriertransforms medarbetare att väl känna till och följa företagets uppförandekod och hållbarhetspolicy. VD ansvarar för uppföljning.

Redovisningens tillämpningsnivå	C	C+	B	B+	A	A+
Standardupplysningar	 <p>G3 Upplýsingar om profil</p>		<p>Redovisa: 1.1 2.1–2.10 3.1–3.8, 3.10–3.12 4.1–4.4, 4.14–4.15</p>	<p>Redovisa alla punkter för nivå C och: 1.2 3.9, 3.13 4.5–4.13, 4.16–4.17</p>	<p>Samma krav som för nivå B</p>	
	 <p>G3 Upplýsingar om hållbarhetsstyrningen</p>		<p>Behövs ej</p>	<p>Upplýsingar om hållbarhetsstyrningen för varje indikatorkategori</p>	<p>Upplýsingar om hållbarhetsstyrningen för varje indikatorkategori</p>	
	 <p>G3 Resultatindikatorer & branschspecifika resultatindikatorer</p>		<p>Redovisa minst tio resultatindikatorer, och åtminstone en från vardera: social, ekonomisk och miljöpåverkan</p>	<p>Redovisa minst 20 resultatindikatorer, och åtminstone en från vardera: ekonomisk påverkan, miljöpåverkan, mänskliga rättigheter, anställningsförhållanden och arbetsvillkor, organisationens roll i samhället, produktansvar.</p>	<p>Redovisa varje kärnindikator i G3 och varje branschspecifik* indikator med hänsyn till väsentlighetsprincipen</p>	

*Branschspecifika tillägg i slutlig version

Styrelsen och verkställande direktören avger härmed hållbarhetsredovisning för 2010 enligt Global Reporting Initiative i överensstämmelse med ägarens riktlinjer.

Stockholm, den 17 mars, 2011

Lars-Olof Gustavsson
Ordförande

Lars-Göran Moberg

Hasse Johansson

Karin Kronstam

Cecilia Schelin Seidegård

Ulla-Britt Fräjdin Hellqvist

Lars Erik Fredriksson

Per Nordberg
VD

Revisors rapport över översiktlig granskning har lämnats den 21 mars 2011
Deloitte AB

Hans Andersson
Auktoriserad revisor

Torbjörn Westman
Specialistmedlem i FAR



Revisors rapport över översiktlig granskning av Fouriertransform AB hållbarhetsredovisning

14 Till läsarna av Fouriertransform AB hållbarhetsredovisning

Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen i Fouriertransform AB att översiktligt granska innehållet i Fouriertransform AB hållbarhetsredovisning för år 2010. Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för det löpande arbetet inom miljö, arbetsmiljö, kvalitet, socialt ansvar och hållbar utveckling samt för att upprätta och presentera hållbarhetsredovisningen i enlighet med tillämpliga kriterier. Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning. Den översiktliga granskningens inriktning och omfattning

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med RevR 6 Bestyrkande av hållbarhetsredovisning utgiven av FAR. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. En översiktlig granskning har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt IAASBs standarder för revision och kvalitetskontroll och god revisionsred i övrigt har. De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

De kriterier som vår granskning baseras på är de delar av Sustainability Reporting Guidelines G3, utgiven av The Global Reporting Initiative (GRI), som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vår översiktliga granskning har, utifrån en bedömning av väsentlighet och risk, bl.a. omfattat följande

- a. uppdatering av vår kunskap och förståelse för Fouriertransforms organisation och verksamhet,
- b. bedömning av kriteriernas lämplighet och tillämpning avseende intressenternas informationsbehov,
- c. bedömning av resultatet av företagets intressentdialog,
- d. tagit del av interna och externa dokument för att bedöma om den rapporterade informationen är fullständig, riktig och tillräcklig,
- e. utvärdering av design för de system och processer som använts för att inhämta, hantera och validera hållbarhetsinformation,
- f. utvärdering av den modell som använts för att beräkna koldioxidutsläpp,
- g. avstämning av finansiell information mot företagets årsredovisning för år 2010,
- h. bedömning av företagets uttalade tillämpningsnivå avseende GRIs riktlinjer,
- i. övervägande av helhetsintrycket av hållbarhetsredovisningen, samt dess format, därvid övervägande av informationens inbördes överensstämmelse med tillämpade kriterier, och
- j. avstämning av den granskade informationen mot hållbarhetsinformationen i företagets årsredovisning för år 2010.

Slutsats

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan angivna kriterierna.

Stockholm, den 21 mars 2011
Deloitte AB

Hans Andersson
Auktoriserad revisor

Torbjörn Westman
Specialistmedlem i FAR

info@fouriertransform.se
www.fouriertransform.se

Fouriertransform AB
Sveavägen 17, 10 tr
111 57 STOCKHOLM

+46 8 410 40 600

Fouriertransform AB
Kaserntorget 6
411 18 GÖTEBORG

+46 31 761 91 40