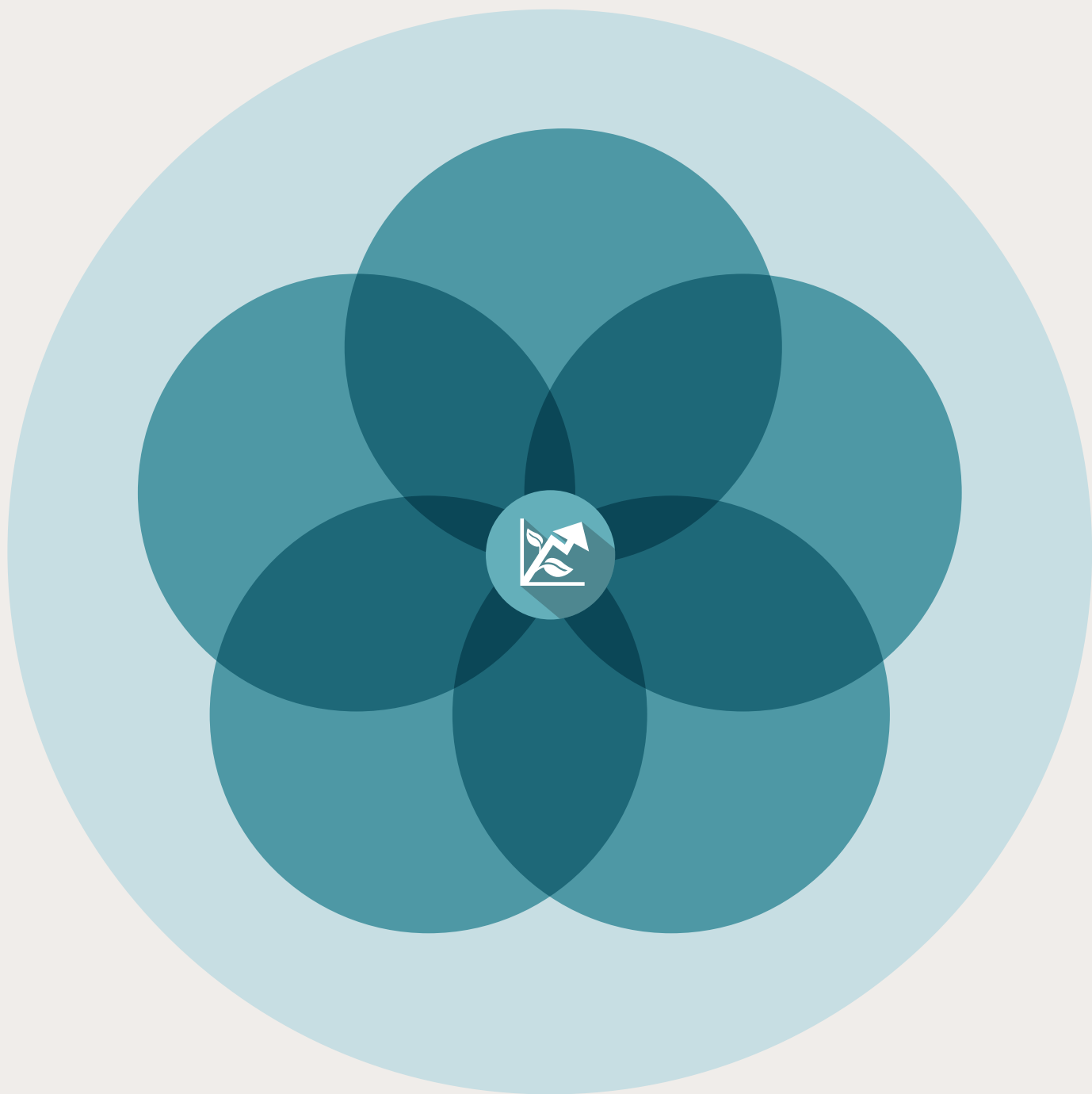


GRI-rapport 2015



Om rapporten

Fouriertransforms hållbarhetsredovisning följer ramverket Global Reporting Initiative (GRI) och G4 core. För 2015 publicerar Fouriertransform en separat GRI -och hållbarhetsbilaga som utgör ett komplement till Årsredovisningen. GRI- och hållbarhetsbilagan utgör den formella, tredjepartsgranskade GRI-rapporten. GRI-index längst bak hänvisar, till information i Årsredovisningen för 2015.

Inom G4 betonas vikten av att rapportera på de väsentliga ansvars- och hållbarhetsfrågorna. Fouriertransform använder även lämpliga delar av GRI:s sektorsupplement för finansbranschen, FSSS. Deloitte AB har bestyrkt Fouriertransforms hållbarhetsredovisning för 2015.

Rapporten omfattar Fouriertransform och inte dess portföljbolag. Fouriertransforms övergripande ansvar inom området hållbart företagande ligger i att säkerställa och att påverka portföljbolagen genom analys, styrning och uppföljning. Som statlig aktör har Fouriertransform krav på att bedriva ett aktivt hållbarhetsarbete och det sker genom en effektiv förvaltning av

portföljbolagen. Under 2015 har processen gått från att analysera bolagens beredskap, när det gäller hållbarhetsfrågor, till att öka kunskapen om deras unika utmaningar och möjligheter inom hållbarhetsområdet. Fouriertransform har fördjupat dialogen med portföljbolagen för att finna mätbara hållbarhetsmål som kan utgöra en del av den ordinarie affärsverksamheten. Detta arbete kommer att fortsätta och följas upp under 2016 i styrelserna för respektive portföljbolag.

För mer information om portföljbolagen se Verksamheten 2015.

Kort om vår verksamhet

Genom affärsmässighet och industriellt kunnande ska Fouriertransform bidra till att stärka den svenska tillverkningsindustrin.

Fouriertransforms strategi är att investera kapital och att vara aktiv ägare i företag med innovativa och kommersialiserbara produkter inom tillverkningsindustrin. I rollen som ägare och investerare bidrar Fouriertransform till ett hållbart företagande främst genom att vara aktiv framåt i värdekedjan och genom att fullt integrera hållbarhets-

arbetet i investeringsprocessen. Bolaget köper i huvudsak rådgivningstjänster från leverantörer som har sin verksamhet i Sverige. Den hållbarhetsrelaterade påverkan och risken i leverantörsledet är därmed begränsad.

Våra intressenter är:

 ÄGARE Som ägare förväntar sig svenska staten att Fouriertransform bidrar till att stärka svensk tillverkningsindustrins konkurrenskraft, och agerar föredömligt som bolag.	 PORTFÖLJBOLAG Fouriertransform fungerar som resursbank för portföljbolagen och värnar om goda relationer, för att säkerställa att de utvecklas på ett positivt sätt.	 MEDARBETARE Fouriertransforms medarbetare besitter unik kompetens och har tillgång till värdefulla nätverk. Därför är det av stor vikt att medarbetarna upplever Fouriertransform som en attraktiv arbetsgivare.	 TILLVERKNINGSINDUSTRIN Tillverkningsindustrin står inför stora utmaningar, där minskat beroende av fossila bränslen är centralt i den omställning som pågår. Fouriertransforms investeringar i ny teknik syftar till att ge ett positivt bidrag till den omställningen.
 MEDFINANSIÄRER Genom att samarbeta med andra medfinansiärer kan Fouriertransform bidra till att den totala investeringsnivån i portföljbolagen höjs avsevärt. Samarbete med andra investerare tillför också kompetens till Fouriertransforms nätverk. Det säkerställer också att investeringarna sker på marknadsmässiga villkor.	 NÄTVERK Med hjälp av de kvalificerade personer som ingår i Fouriertransforms nätverk tillför bolaget industriell och annan viktig kompetens som långsiktigt kan bidra till tillväxt i portföljbolagen.	 MYNDIGHETER Myndigheter och lokala beslutsorgan har stor del i att skapa förutsättningar för portföljbolagens existens och aktivitet, genom olika beslut som påverkar verksamheten.	 LOKALSAMHÄLLE Fouriertransforms portföljbolag förväntas bidra till sina lokalsamhällens utveckling. Samtidigt är det enskilda portföljbolaget beroende av omgivningen och dess infrastruktur.

Intressentdialog och väsentlighetsanalys

Fouriertransform bildades 2009. Hållbarhet och hållbart värdeskapande finns tydligt med som en del i vårt uppdrag från ägaren, tillsammans med krav på transparens och målstyrning. Under de senaste tre åren har Fouriertransform utvecklat sitt hållbarhetsarbete och fört en löpande diskussion om hållbarhet i relation till bolagets roll och uppdrag.

Frågor om hållbart företagande är en naturlig del av mötesagendan i samband med möten med ägaren via ansvarigt departement samt vid styrelsemöten. Internt inom Fouriertransform pågår arbetet med att integrera frågor om hållbart företagande i förvaltningsorganisationen.

Det finns en samsyn med ägaren kring vår ansats och vårt arbetssätt, samtidigt som vi har haft svårigheter att hålla uppe takten och uppfylla våra tidsatta mål. Hösten 2014, efter riksdagsvalet, framförde den nya regeringen i sin budgetproposition förslag på att förändra vår investeringsinriktning, vilket inte gick igenom. Med anledning av alliansens budget, som antogs av riksdagen i december 2014, kom vårt mandat att bli oförändrat. Som ett led av vår huvudmans syfte att förändra strukturen för statligt riskkapital har det under 2015 gjorts en bred översyn av statens insatser för företagsfinansiering, där utredaren bland annat föreslog strukturförändringar för en mer samlad aktörsstruktur.

Regeringen har aviserat att man tänker återkomma till riksdagen i frågan framöver och vi förväntar oss att ett konkret beslut om hur det statliga riskkapitalet bland annat ska organiseras kommer att tas i riksdagen under

våren 2016. Vi följer noga regeringens översyn av statligt riskkapital för att därigenom kunna fullfölja och fortsätta den fördjupade dialogen sett ur ett hållbart värdeskapande perspektiv med våra portföljbolag.

Fouriertransforms portföljbolag har presenterats processer och måldokument som beskriver Fouriertransforms förhållningssätt och ambition.

Fouriertransform har under 2015 tagit fram en metod för att inom ramen för investeringsprocessen och ägandet systematiskt fördjupa dialogen med portföljbolagen om vad hållbart värdeskapande innebär och därmed kunna utveckla bolagens arbetssätt kontinuerligt. Fouriertransforms väsentliga aspekter kommer att valideras kontinuerligt med bolagets ägare, styrelse, portföljbolag och andra intressenter.

Den strategi för hållbart värdeskapande som beslutades av styrelsen 2013 sammanfattar de mest väsentliga hållbarhetsdimensionerna och aspekterna i Fouriertransforms uppdrag. Strategin, som har tagits fram med intressenter som ägare, kunder, medarbetare och portföljbolag i åtanke, kan sammanfattas i fyra fokusområden, som vart och ett belyser väsentliga hållbarhetsaspekter i vår verksamhet.

Våra fokusområden	Väsentliga aspekter
Vi ska skapa hållbara värden ur hållbara affärsidéer	<ul style="list-style-type: none">• Ekonomiskt värdeskapande• Aktivt ägande
Vi ska etablera Fouriertransform som en ansvarsfull och relevant aktör på marknaden	<ul style="list-style-type: none">• Antikorruption
Vi ska möta omvärldens förväntan på systematik och transparens	
Vi ska vara en utvecklande och jämställd arbetsgivare	<ul style="list-style-type: none">• Anställning• Hälsa och säkerhet• Mångfald och lika villkor• Diskriminering

Styrning

Vi styrs av vårt uppdrag

Fouriertransforms uppdrag är att inom fordonsindustrin och andra delar av tillverkningsindustrin och närliggande tjänstenärningar investera i eller finansiera bolag som bedriver forsknings-, utvecklings- och investeringsverksamhet som ska leda till kommersialiserbarhet samt bedriva därmed förenlig verksamhet.

Visionen är att Fouriertransform ska bidra till en framgångsrik svensk tillverkningsindustri med internationell konkurrenskraft.

Fouriertransforms mål är att stärka och vitalisera det svenska industriklustret. Fouriertransform ska ge marknadsmässig avkastning till ägaren och bidra till en hållbar utveckling, genom att bland annat investera i bolag/projekt med en hållbarhetsprofil.

Staten har i sina ägarriktlinjer ställt tydliga krav på de statliga bolagen att vara föredömen när det gäller att ta ansvar för miljö och social påverkan. Sedan 2007 ska samtliga statliga bolag publicera en årlig tredjepartsgranskad hållbarhetsredovisning, baserad på riktlinjerna inom Global Reporting Initiative (GRI). 2012 kom kravet

från regeringen, via Finansdepartementet, att styrelsen i bolag med statligt ägande ska presentera mål för sitt hållbarhetsarbete.

Fouriertransforms övergripande hållbarhetsarbete följs årligen upp av revisionsutskottet med inriktning på målpuppfyllnad och hur det interna arbetet fortlöper. Arbetet presenteras för Fouriertransforms styrelse. Fokus i hållbarhetsarbetet ligger på styrningen av portföljbolagen och hur hållbarhetsarbetet kan integreras i den dagliga verksamheten. Denna aspekt följs upp av ledningen med investeringsansvarig en gång per kvartal i samband med genomgång av övriga frågor. Återrapportering sker till revisionsutskottet av Fouriertransforms hållbarhetsansvarig.

Hållbarhetsmål

Mål	Status 2015	Nästa steg
Fouriertransforms portföljbolag ska senast vid utgången av 2014 ha fastställt strategi och målsättningar för hållbarhetsmålen.	Under 2015 utvecklades mål och processer i portföljbolagens styrelser. Under året har Fouriertransform gjort en översiktlig väsentlighetsanalys av portföljbolagen med syfte att identifiera väsentliga risker och möjligheter i deras verksamhet, inklusive leverantörs- och kundledet. Analysen av värdekedjan har sedan lyfts till respektive portföljbolagsstyrelse.	Under 2016 kommer återstående portföljbolag som inte analyserades under 2015 att följas upp. Uppföljning av portföljbolagens mål- och hållbarhetsarbete kommer att ske via de kvartalsgenomgångar som har för avsikt att hållas fyra gånger per år.
Hållbarhetsarbetet ska under 2014 vara fullt integrerat i Fouriertransforms investeringsprocess, från propä till exit, enligt beslutad handlingsplan.	Ett processtöd för hållbart värdeskapande utvecklades under 2015, där hållbarhetsaspekter integrerats i relevanta steg i investeringsprocessen.	Fortsätta att kommunicera, utbilda och följa upp inom investeringsorganisationen.
För att främja kunskap och erfarenhetsutbyte ska Fouriertransform vid sina årliga nätverksträffar med portföljbolagen behandla aktuella och relevanta hållbarhetsfrågor.	Under 2015 har inga nätverksträffar genomförts.	Sammankalla en nätverksträff för att belysa aktuella och relevanta teman inom hållbart värdeskapande.
Samtliga anställda inom Fouriertransform ska löpande genomgå utbildningar för att få fördjupad kunskap om hållbart företagande.	Samtliga investeringsansvariga har varit aktiva i analysprocessen ovan. Inga direkta utbildningsinsatser har i övrigt genomförts.	Identifiera relevanta hållbarhetsområden att utbilda anställda inom med syfte att fördjupa kunskapen om hållbart värdeskapande.

Under 2013 fastställde Fouriertransform hållbarhetsmål för den egna verksamheten och för portföljbolagen. 2015 har präglats av vissa osäkerheter kring det framtida investeringsmandatet och portföljens inriktning, varför arbetet med hållbarhetsmålen har bromsats. Hållbarhetsmålen har därmed varit svåra att uppnå inom uppsatt tid, men arbetet fortsätter i samma riktning och mot samma mål under 2016.

Styrning

Vi styrs av vårt uppdrag

Under 2015 har Fouriertransform gått från att analysera bolagens beredskap när det gäller hållbarhetsfrågor till att öka kunskapen om deras unika utmaningar och möjligheter inom hållbart värdeskapande. Som ägare vill Fouriertransform verka för att portföljbolagen i ett tidigt skede väger in väsentliga hållbarhetsfaktorer i sina affärsmodeller, beslut och affärsplaner, vilket är vår tro att det ökar företagets lönsamhet och värde över tid.

Ett mer systematiskt arbete för hållbart värdeskapande inleddes 2014 och har fortsatt under 2015. Under året har fokus framför allt legat på att anpassa verktyg och metodik till investeringsprocessens olika steg och skapa en effektiv ansvarsfördelning. Ett tydligt arbetssätt har utvecklats för att integrera hållbarhet som en viktig dimension i investeringsprocessen och ägarstyrningen. Tanken är att hållbarhet ska finnas med från start i analysen av en ny tänkbar investering.

Under 2015 har en djup analys gjorts av 16 portföljbolag, av totalt 24 bolag. Analysen har utgjorts av en väsentlighetsanalys av respektive portföljbolags värdekedja med syfte att identifiera väsentliga hållbarhetsfrågor i bolagets verksamhet, samt frågor som kan komma

att bli aktuella då bolaget växer och utvecklas. Det kan handla om att verksamheten är beroende av ett material som kan riskera att bli en bristvara i framtiden eller som kan vara kontroversiell ur miljösynpunkt. Ett företag kan ha valt att förlägga sin tillverkning i ett lågkostnadsland, där det kan föreligga risk för bristande arbetsvillkor. En annan riskfaktor kan vara att bolaget vill växa på marknader med hög förekomst av mutor och korruption.

Analysen av värdekedjan i portföljbolagen har resulterat i ett antal risker och möjligheter, vilka Fouriertransforms styrelserepresentanter ansvarar för att ta upp med övriga styrelseledamöter i respektive bolag för att i mån av behov vidta åtgärder. I de fall då Fouriertransform har mindre ägarandelar i bolagen, är det avgörande att få acceptans från övriga delägare och att driva frågorna gemensamt.

Av de 16 analyserade bolagen har resultatet behandlats i styrelsen för nio av portföljbolagen. Resterande utestående bolag kommer att analyseras under 2016 parallellt med att nya innehav inkluderas i processen. Se sidan sju för en beskrivning av vår investeringsprocess.

Styrning

Vår investeringsprocess, policyer och kompetens



1 Identifikation av investeringsobjekt

Vid den inledande kontakten med ett potentiellt investeringsobjekt etablerar Fouriertransform en dialog för att möjliggöra en investering på kommersiella grunder. Investeringspropån får en professionell utvärdering och ambitionen är att denna process ska vara så smidig och snabb som möjligt.

2 Utvärdering och analys

Under utvärderings- och analysfasen sker en fördjupad analys som ett underlag för styrelsebeslut. Här ingår också att ta ställning till de eventuella åtgärder på hållbarhetsområdet som kan behöva vidtas för att bolaget ska leva upp till Fouriertransforms hållbarhetsmål.

3 Styrelsebeslut om investering

Styrelsen utvärderar och beslutar om en investering utifrån de ramar som ges i bolagsordningen. Styrelsen beslutar också om tilläggsinvesteringar i befintliga portföljbolag. En värdeskapande plan tas fram och en utvärdering görs av ledning och styrelse i bolaget.

4 Värdeutveckling

När en investering är genomförd är Fouriertransform en aktiv ägare som bidrar till att bolaget får tillgång till kvalificerad industriell och annan kompetens under hela innehavstiden. Fouriertransform verkar för att portföljbolagen utvecklas i en positiv riktning när det gäller väsentliga hållbarhetsfrågor. Investeringarnas utveckling kvalitetssäkras och följs kontinuerligt upp under hela innehavet.

5 Avyttring

En avyttring kan ske på olika sätt, beroende på vad som bedöms bäst för det enskilda portföljbolaget och de rådande marknadsförutsättningarna. Fouriertransform kan exempelvis avyttra sitt innehav till en industriell aktör, en befintlig aktieägare, en finansiell aktör eller via börsintroduktion. Styrelsen fattar beslut om avyttring.

Uppförandekod och policyer

Sedan Fouriertransform bildades 2009, tillämpas en uppförandekod och en hållbarhetspolicy som är antagna av Fouriertransforms styrelse. Uppförandekoden och hållbarhetspolicyen omfattar och sammanfattar affärsetik, samhällsansvar, ansvar gentemot medarbetare, miljöansvar, kommunikation med interna och externa intressenter samt efterlevnad av lagar och riktlinjer. Alla medarbetare har tagit del av uppförandekoden.

Fouriertransform har också en ägarpolicy och en jämställdhets- och mångfaldspolicy. Samtliga policyer finns tillgängliga på Fouriertransforms hemsida, www.fouriertransform.se

Nätverk och kompetens

Vi har som ambition att vid våra årliga nätverksträffar med portföljbolagen behandla hållbart värdeskapande ur olika perspektiv. För att rusta vår egen organisation kommer samtliga anställda löpande att informeras om och utbildas i relevanta och aktuella hållbarhetsfrågor.

Fouriertransform är sedan 2010 medlem i branschorganisationen för de Skandinaviska leverantörerna till fordonsindustrin (FKG) som aktivt arbetar som branschens språkrör gentemot industri, politiker, myndigheter och media. Fouriertransform är också medlem i Tysk-Svenska Handelskammaren, Västsvenska Industri och Handelskammaren samt Svenska Riskkapitalföreningen.

Resultatindikatorer

Ekonomi, Arbetsvillkor, Mänskliga rättigheter

Ekonomi

Fouriertransforms uppdrag är att stärka, vitalisera och skapa tillväxt inom den svenska fordons- och tillverkningsindustrin. Genom investeringar och aktivt ägande i svenska industriföretag med innovativa och kommersialiserbara produkter skapar Fouriertransform värde till ägaren och bidrar samtidigt till ökad tillväxt i samhället genom ökad konkurrenskraft för den svenska industrin, arbetstillfällena och skatteintäkter.

G4-EC1 Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde
Fouriertransform är en långsiktig industriell partner som investerar på kommersiella grunder. Ur ett vidare perspektiv ska företaget skapa ekonomisk tillväxt genom att stärka den svenska tillverkningsindustrins konkurrenskraft. Genom investeringarna kan nya arbetstillfällen skapas i portföljbolagen och om bolagen utvecklas skapas ytterligare arbetstillfällen hos leverantörer och andra aktörer, som i sin tur genererar skatteintäkter.

Ekonomiskt värdeskapande, TKR	2015
Skapat värde	
Intäkter	–
Finansnetto	43 240
Fördelat värde	
Övriga externa kostnader	22 453
Löner och ersättningar till medarbetare	36 022
Betalning till finansjär	–
Betalning till offentlig sektor	6 023
Behållet värde	-21 258

G4-EC8 Betydande indirekt ekonomisk påverkan
Fouriertransform kommer att under 2016 arbeta vidare med att utvärdera indikatorer för att följa upp aspekten väsentlig indirekt ekonomisk påverkan. I och med svårigheten att påvisa allmänhetens nytta tar vi avsteg från GRIs principer.

Arbetsvillkor och mänskliga rättigheter

Fouriertransform är ett kunskapsintensivt företag där varje enskild medarbetare skapar ett stort värde för organisationen utifrån unika kompetenser och nätverk som är viktiga för Fouriertransforms verksamhet. Varje medarbetare påverkar sin egen arbetssituation och Fouriertransforms ambition är att vara en tillmötesgående, utvecklande och ansvarsfull arbetsgivare. En förtroende-full relation mellan medarbetare och ledning är centralt för Fouriertransform för att kunna skapa en god, långsiktig arbetsmiljö för samtliga sina medarbetare.

G4-LA1 Totalt antal nyanställda och personalomsättning, per åldersgrupp, kön och region

Under 2015 anställdes två nya medarbetare, varav båda var kvinnor 25 respektive 52 år gamla, i region Stockholm. Två medarbetare slutade, varav en var man och 38 år gammal och en var kvinna och 51 år gammal.

G4-LA6 Omfattningen av skador, arbetsrelaterade sjukdomar, förlorade arbetsdagar, frånvaro samt totala antalet arbetsrelaterade dödsolyckor per region

Under 2015 uppgick frånvaron till 2,5 procent. Givet Fouriertransforms begränsade storlek och låga sjukfrånvaro tar vi avsteg från GRIs principer, då det inte är relevant att särredovisa en nedbruten siffra. Inga arbetsolyckor förekom under 2015.

G4-LA11 Procent anställda som får regelbunden utvärdering och uppföljning av sin prestation och karriärutveckling

Samtliga anställda har haft utvecklingssamtal under 2015.

G4-LA12 Sammansättning av styrelse, ledning och övriga anställda nedbruten på kön, åldersgrupp, minoritetsgrupp-tillhörighet och andra mångfaldsindikatorer

Fouriertransform styrelse har sex ledamöter varav två är kvinnor. Bolaget består av totalt 13 anställda, varav fyra anställda är kvinnor. Ledningen består av VD, CFO, chefsjurist samt Investment Director. Samtliga är män.

G4-HR3 Antal fall av diskriminering, samt vidtagna åtgärder

Under 2015 har inget fall av diskriminering kommit till företagsledningens kännedom.

Resultatindikatorer

Anti-korruption, Aktivt ägande

Anti-korruption

Korruption har en negativ effekt på både individer och samhälle, bland annat genom att förvränga konkurrens och minska förtroendet i samhället. I förlängningen undergrävs demokrati och mänskliga rättigheter. Fouriertransforms uppdrag är att genom affärsmässighet och industriellt kunnande bidra till att stärka den svenska tillverkningsindustrin, med betoning på hållbart värdeskapande och krav på transparens. För att ha omvärldens fortsatta förtroende samt att agera som ett gott föredöme gentemot portföljbolagen måste Fouriertransform ha nolltolerans mot korruption.

G4-SO3 Procentandel och totala antalet affärsenheter som analyserats avseende risk för korruption
Inga affärsenheter har analyserats avseende risk för korruption.

G4-SO5 Åtgärder som vidtagits på grund av korruptionsincidenter

Under 2015 har inget fall av korruption kommit till företagsledningens kännedom.

Aktivt ägande

I Fouriertransforms uppdrag ingår att bidra till tillväxt för och en hållbar utveckling av samhället, bland annat genom att investera och vara en aktiv ägare i bolag/projekt med en hållbarhetsprofil. Därför integrerar Fouriertransform hållbarhetsaspekter i samtliga delar av investeringsprocessen.

G4-FS10 Andel av innehaven som varit föremål för dialog
Under 2015 inleddes en dialog via styrelsen i nio bolag. Dialogen rörde de väsentliga hållbarhetsfrågor som identifierats i screeningen (se FS11), i syfte att utveckla respektive portföljbolags arbete med att hantera risker och dra nytta av möjligheter inom hållbarhetsområdet. Väsentliga frågor i portföljbolagen som identifierades var bland annat risker i hantering av konfliktmineraler, affärsetik på riskmarknader såsom mutor och korruption, uppföljning av flödet kund och kundens kund beträffande försäljning till försvarsindustrin, kontroll av marknadsföring och transparens inom medicinsk teknik och läkemedel etc.

G4-FS11 Andel av portföljen som omfattas av negativ eller positiv screening

16 bolag har under året screenats med avseende på väsentliga eller kontroversiella aspekter i verksamheten. Väsentliga frågor som belysts är bland annat bolagsstyrning och behovet av en tydlig uppförandekod för företag på tillväxt; att säkerställa goda förhållanden i leverantörsledet och tillhandahålla produkter och tjänster som har en positiv påverkan på miljö och samhälle.

GRI-index

	Beskrivning	Sida
Strategi och analys		
G4-1	Kommentar från VD och ordförande	ÅR 5
Organisationsprofil		
G4-3	Organisationens namn	ÅR 1
G4-4	Huvudsakliga varumärken, produkter och tjänster	ÅR 3
G4-5	Huvudkontorets lokalisering	ÅR 4
G4-6	Länder där bolaget är verksamt	ÅR 4
G4-7	Ägarstruktur och bolagsform	ÅR 10
G4-8	Marknader där bolaget är verksamt	ÅR 3
G4-9	Bolagets storlek	ÅR 14
G4-10	Total personalstyrka	ÅR 7
G4-11	Procent av personalstyrkan som omfattas av kollektivavtal	FTAB är anslutet till kollektivavtal med Svenskt Näringsliv och Almega Tjänsteförbunden. Samtliga anställda omfattas av kollektivavtal dvs. 100%.
G4-12	Bolagets leverantörskedja	3
G4-13	Större förändringar under redovisningsperioden	2
G4-14	Försiktighetsprincipens tillämpning	Fouriertransform arbetar i enlighet med FN:s Global Compact och tillämpar därmed försiktighetsprincipen.
G4-15	Externa stadgor, principer och initiativ	Fouriertransform arbetar i enlighet med OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s Global Compact.
G4-16	Medlemskap i organisationer	7
Identifierade väsentliga aspekter och var påverkan sker		
G4-17	Enheter som ingår alternativt exkluderas	4-7
G4-18	Process för att definiera redovisningens innehåll	4-7
G4-19	Identifierade väsentliga aspekter	4-7
G4-20	Respektive aspekts avgränsningar inom organisationen	4-7
G4-21	Respektive aspekts avgränsningar utanför organisationen	4-7
G4-22	Förklaring till korrigeringar från tidigare rapporter	4-7
G4-23	Väsentliga förändringar i omfattning, avgränsning eller mätmetoder jämfört med tidigare års redovisningar	4-7
Intressentrelationer		
G4-24	Intressentgrupper	3-4
G4-25	Identifiering och urval av intressenter	3-4
G4-26	Metoder för samarbete med intressenter	3-4
G4-27	Viktiga frågor som framkommit i dialog med intressenter och vilka initiativ som tagits	3-4
Rapportprofil		
G4-28	Redovisningsperiod	2
G4-29	Senaste redovisningen	2
G4-30	Redovisningscykel	2
G4-31	Kontaktperson för rapporten	2
G4-32	Val av rapporteringsnivå, GRI innehållsindex och referens till extern granskning	2
G4-33	Policy och praxis för extern granskning	2
Styrning		
G4-34	Styrningsstruktur	5-7
Etik och integritet		
G4-56	Värderingar, principer, standarder, uppförandekod och etisk policy	7

Väsentliga aspekter	DMA och indikatorer	Beskrivning	Fråga i FTABs väsentlighetsanalys	Sida
Ekonomi				
Ekonomiska resultat	G4-DMA	Hållbarhetsstyrning av väsentliga aspekter		5, 8
	G4-EC1	Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde	Ekonomiskt värdeskapande	8
Indirekt ekonomisk påverkan	G4-DMA	Hållbarhetsstyrning av väsentliga aspekter		5, 8
	G4-EC8	Betydande indirekt ekonomisk påverkan	Ekonomiskt värdeskapande	8
Socialt				
Anställningsförhållanden och arbetsvillkor				
Anställning	G4-DMA	Hållbarhetsstyrning av väsentliga aspekter		5, 8
	G4-LA1	Totalt antal anställda och personalomsättning, per åldersgrupp, kön och region.	Anställning	8
Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet	G4-DMA	Hållbarhetsstyrning av väsentliga aspekter		8
	G4-LA6	Omfattningen av skador, arbetsrelaterade sjukdomar, förlorade arbetsdagar, frånvaro samt totala antalet arbetsrelaterade dödsolyckor per region	Hälsa och säkerhet	8
Träning och utbildning	G4-DMA	Hållbarhetsstyrning av väsentliga aspekter		5, 8
	G4-LA11	Procent anställda som får regelbunden utvärdering och uppföljning av sin prestation och karriärutveckling	Anställning	8
Mångfald och jämställdhet	G4-DMA	Hållbarhetsstyrning av väsentliga aspekter		8
	G4-LA12	Sammansättning av styrelse och ledning nedbruten på kön, åldersgrupp, minoritetsgrupptillhörighet och andra mångfaldsindikatorer	Mångfald och lika villkor	8
Mänskliga rättigheter				
Icke-diskriminering	G4-DMA	Hållbarhetsstyrning av väsentliga aspekter		8
	G4-HR3	Antal fall av diskriminering, samt vidtagna åtgärder	Diskriminering	8
Samhälle				
Korruption	G4-DMA	Hållbarhetsstyrning av väsentliga aspekter		9
	G4-SO3	Procentandel och totala antalet affärsenheter som analyserats avseende risk för korruption	Antikorruption	9
	G4-SO5	Åtgärder som vidtagits på grund av korruptionsincidenter	Antikorruption	9
Aktivt ägande				
	G4-DMA	Hållbarhetsstyrning av väsentliga aspekter		9
	G4-FS10	Andel av innehaven som varit föremål för dialog	Aktivt ägande	9
	G4-FS11	Andel av portföljen som omfattas av negativ eller positiv screening	Aktivt ägande	9

ÅR: Årsredovisningen 2015

DMA: Disclosure on Management Approach; upplysning om hållbarhetsstyrning

Styrelsens intygande

Styrelsen och verkställande direktören avger härmed hållbarhetsredovisning för 2015 enligt Global Reporting Initiative (GRI), i överensstämmelse med ägarens riktlinjer.

Stockholm den 10 mars 2016



Sigrun Hjemquist
Styrelseordförande



Ulf Berg
Styrelseledamot



Jan Bengtsson
Styrelseledamot



Hasse Johansson
Styrelseledamot



Richard Reinus
Styrelseledamot



Charlotte Rydin
Styrelseledamot



Per Nordberg
Verkställande direktör

Revisors rapport över översiktlig granskning har lämnats den 10 mars 2016
Deloitte AB



Birgitta Ljöf
Auktoriserad revisor



Andreas Drugge
Specialistmedlem i FAR

Revisors rapport över översiktlig granskning av Fouriertransforms hållbarhetsredovisning

Till Fouriertransform AB

Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen i Fouriertransform AB att översiktligt granska Fouriertransforms hållbarhetsredovisning för år 2015. Företaget har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning på sidan 2 i dokumentet GRI- och hållbarhetsbilaga 2015.

Styrelsens och företagsledningens ansvar för hållbarhetsredovisningen

Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen i enlighet med tillämpliga kriterier, vilka framgår på sidan 2 i dokumentet GRI- och hållbarhetsbilaga 2015, och utgörs av de delar av Sustainability Reporting Guidelines (utgivna av The Global Reporting Initiative (GRI)) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga fel, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med RevR 6 *Bestyrkande av hållbarhetsredovisning* utgiven av FAR. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. En översiktlig granskning har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt IAASBs standarder för revision och god revisionssed i övrigt har. Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för vårt uttalande nedan.

Uttalande


Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

Stockholm den 10 mars 2016



Birgitta Löf
Auktoriserad revisor

Deloitte AB



Andreas Drugge
Specialistmedlem i FAR

STOCKHOLM**Per Nordberg**

Verkställande Direktör
+46 8 410 40 601
per.nordberg@fouriertransform.se

Per Aniansson

Investment Director
+46 8 410 40 606
per.aniansson@fouriertransform.se

Melinda Forssell

VD-assistent
+46 8 410 40 602
melinda.forssell@fouriertransform.se

Ulf Järvenäs

Chief Financial Officer
+46 8 410 40 603
ulf.jarvenas@fouriertransform.se

Elsa Anastasiou

Ekonomiassistent/Kontorsansvarig
+46 8 410 40 600
elsa.anastasiou@fouriertransform.se

Erik Sterner

Investment Director
+ 46 8 410 40 610
erik.sterner@fouriertransform.se

Victoria Torell

Investment Associate
+46 8 410 40 609
victoria.torell@fouriertransform.se

Magnus Westerlind

Chefsjurist
+46 8 410 40 608
magnus.westerlind@fouriertransform.se

Anna Zetterlund

Financial Manager
+46 8 410 40 607
anna.zetterlund@fouriertransform.se

Christian Zeuchner

Investment Director
+46 8 410 40 604
christian.zeuchner@fouriertransform.se

GÖTEBORG**Carl Backman**

Investment Director
+46 31 761 91 42
carl.backman@fouriertransform.se

Mikael Johnsson

Investment Manager
+46 31 761 91 46
mikael.johnsson@fouriertransform.se

Mattias Silfversparre

Investment Director
+46 31 761 91 47
mattias.silfversparre@fouriertransform.se

Fouriertransform AB

Sveavägen 17, 10 tr
111 57 STOCKHOLM
+ 46 8 410 40 600

Fouriertransform AB

Kaserntorget 6
411 18 GÖTEBORG
+ 46 31 761 91 40

info@fouriertransform.se

www.fouriertransform.se

MARS 2016